



Esélyegyenlőségi terv

Városi Könyvtár Lenti

Lenti, 2020. 02. 10.

Jóváhagyta:

Lapath Gabriella
intézményvezető-igazgató helyettes

Módosítások jegyzéke

Dátum	Oldalszám	Módosítás	Jóváhagyta

A Városi Könyvtár Lenti igazgatója, a könyvtárakról szóló 1997. évi CXL. sz. törvény, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és a könyvtáros etikai kódex alapján az alábbi esélyegyenlőségi tervet fogadta el.

A jelen szabályzat hatálya kiterjed a Városi Könyvtár Lenti könyvtári tevékenységére, szolgáltatásaira, az ezekben közreműködő könyvtárosokra, más alkalmazottakra és a könyvtár használóira.

Alapelvek

1. Egyenlő bánásmód

- ezen alapelv betartása a használókkal és a dolgozókkal szemben,
- az intézmény politikai és vallási szempontból pártatlan,
- tiszteletben tartja a dolgozók és a használók lelkiismereti és vallásszabadságát,
- esélyegyenlőséget biztosít a munkaerő felvétel, munkabérek és juttatások, képzés, továbbképzés területén,
- nem tesz különbséget kor, nem, családi állapot, nemzetiség, származás, vallás, szexuális orientáció és politikai meggyőződés tekintetében,
- rugalmas, méltányos eljárás a dolgozók érdekében.

2. Emberi méltóság tiszteletben tartása

- rugalmas munkabeosztás,
- nyugodt munkahelyi légkör,
- partnerség,
- átlátható viszonyok.

3. Esélyegyenlőség

Az intézmény a munkakör betöltésének feltételeit figyelembe véve nem tesz különbséget

- kor,
- nem,
- nemzetiség,
- családi állapot,
- egészségi állapot tekintetében.

Helyzetfelmérés:

Erősségek:	Gyengeségek:
<ul style="list-style-type: none">- vezetői elköteleződés,- esélyegyenlőség biztosítása,- partnerközpontú működés,- ideális földrajzi adottságok (városközpontban, közel a pályaudvar, sok parkoló),- mozgássérültek számára fenntartott parkolóhelyek,- akadálymentesített környezet (mosdó, speciális eligazító táblák, vezetősáv),- akadálymentesített honlap,- speciális eszközök (indukciós hurok, felolvasóprogram, képernyő nagyító),- kollégák kompetenciái (jelnyelvi alapképzettség), elfogadó magatartása,- esélyegyenlőségi célcsoportokkal foglalkozó civil szervezetek támogatása,- közös rendezvények, ill. helyszín biztosítása az esélyegyenlőségi célcsoportokkal foglalkozó civil szervezetek számára,- közös pályázatok ezen szervezetekkel,- kedvezményes/ingyenes beiratkozás a szociális nehézségekkel élőknek,- ingyenes programlehetőségek,- tanulási, képzési lehetőségek biztosítása,- közhasznú foglalkoztatás,- roma dolgozó alkalmazása,- rugalmas munkaidő szervezés	<ul style="list-style-type: none">- tájékoztató kiadványok hiánya,- meglévő szolgáltatások elégtelen reklámozása,- további érzékenyítő tréningek hiánya,- információhiány az érdekelt felek igényeiről,- pelenkázó hiánya,- szoptatáshoz kialakított tér hiánya.
Lehetőségek:	Veszélyek:
<ul style="list-style-type: none">- pályázati lehetőségek kihasználása,- elégedettség és igényfelmérés,- meglévő partnerekkel szorosabb kapcsolat kialakítása,- további partnerek keresése,- meglévő szolgáltatások további népszerűsítése,- továbbképzések keresése a meglévő ismeretek és kompetenciák bővítésére.	<ul style="list-style-type: none">- épület állagának romlása,- leépítés esetén kevés lesz a szakalkalmazott a szolgáltatások fenntartásához,- speciális eszközök elavulása,- költségvetési összeg csökkenése.

Az esélyegyenlőség egyik feltétele az akadálymentesség biztosítása, a másik az intellektuális hozzáférés megteremtése. Elengedhetetlen még a könyvtárosok elfogadó magatartása, megfelelő szakmai felkészültsége, az intézmény részéről pedig a feladat ellátásához szükséges létszám és munkaidő biztosítása a könyvtárban. Az esélyek kiegyenlítésére, akadálymentesítésre könyvtárunk minden szempontból figyelmet fordít.

Intézményünkben többféle esélyegyenlőséget biztosító feltétel adott, esélyteremtő tevékenység létezik. A könyvtár épülete akadálymentesített, a mozgáskorlátozottak számára speciális mosdó áll rendelkezésre. A látássérülteket a bejáratnál eligazító tábla, az intézmény egész területén pedig vezetősávok segítik a könnyebb tájékozódásban. Megfelelő formátumú és tartalmú dokumentumok találhatóak gyűjteményünkben. A számítógép használatot speciális eszközök megléte segíti, melyeket a használók rendelkezésére bocsátunk. A könyvtár honlapja rendelkezik akadálymentesített verzióval. A szolgáltatások szervezése közben a könyvtár gondol a szociális nehézséggel élőkre is. Munkanélkülieknek, kismamáknak, diákoknak, nyugdíjasoknak félárú, fogyatékkal élőknek, 16 év alatt és 70 év felett ingyenes a beiratkozás, programjaink ingyenesen látogathatóak.

Kiemelkedően jó az együttműködésünk a városban működő hátrányos helyzetűeket támogató civil szervezetekkel, többek között a Lenti Civil Nyugdíjas Klubbal. Közös rendezvényeket szervezünk, közös pályázatokon veszünk részt, helyet adunk a civilek saját rendezvényeinek.

A városban működik a Fogyatékosok Nappali Intézete és a Móricz Zsigmond Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény. Számukra kiállítási lehetőséget biztosítunk, rendszeresen szervezünk digitális oktatást, kézműves foglalkozásokat, vetélkedőket. Más települések hasonló intézményeivel is jó kapcsolatot ápolunk, például a bázakerettyei Zala Megyei Szivárvány Egyesített Szociális Intézmény Aranyág Otthonával. Tagjaik, tanulóik gyakori látogatói könyvtárunknak.

A munkáltató a foglalkoztatottak kiválasztása ill. a foglalkoztatás során betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit. Jelenleg a 9 dolgozóból 8 fő nő, 6 fő 40 év feletti és 1 fő roma származású. A foglalkoztatás keretei között törekszik arra, hogy munkavállalói részére biztosítsa a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolásának lehetőségét.

Intézkedések:

- Az állományban felmértük az öregbetűs könyveket, feladat ezek megjelölése a katalógusban.

Felelős*:

Határidő: 2020. március 31.

- Belső tanfolyam tartása a speciális eszközök használatának elsajátítása érdekében.

Felelős*:

Határidő: 2020. június 30.

- Nyílt nap szervezése a különböző fogyatékkal élő csoportoknak, családtagjaiknak – meglévő szolgáltatásaink bemutatása.

Felelős*:

Határidő: 2020. november 30.

- Kapcsolatfelvétel, ill. partneri megállapodás kötése további fogyatékkal élőkkel foglalkozó szervezetekkel.

Felelős*:

Határidő: 2020. december 15.

- Együttműködési lehetőségek keresése, igényfelmérés a segítő szervezetekkel (Védőnői szolgálat, „Napsugár” Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat Lenti, stb.)

Felelős*:

Határidő: 2020. december 15.

* A felelősök nevét kitöröltük a GDPR szabályok miatt.

Jogorvoslat:

Jogsérelem esetén mind a dolgozók mind a könyvtárhasználók részéről az intézményvezetőhöz lehet fordulni, amennyiben a jogorvoslat nem sikeres, a fenntartóhoz. Ha nem sikerül megoldani a panaszt, az érintett a bírósághoz vagy az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordulhat.

Záró rendelkezések:

A Városi Könyvtár Lenti Esélyegyenlőségi Terve Lenti Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programjához kapcsolódik.

A Könyvtár Esélyegyenlőségi Tervét az intézmény igazgatója hagyja jóvá.

A Városi Könyvtár Lenti Esélyegyenlőségi Tervét a könyvtár honlapján nyilvánosságra hozza.